

女性の活躍に関する情報公表

株式会社ジェイティクリエイティブサービス

◆採用した労働者に占める女性労働者の割合

区分	2023年	2024年	2025年
正社員	40.0%	44.4%	52.4%
契約社員	75.0%	25.0%	66.7%
パートタイマー	61.1%	61.5%	60.0%
総計	52.4%	52.4%	55.2%

◆労働者に占める女性労働者の割合

区分	2023年	2024年	2025年
正社員	46.4%	47.8%	52.2%
契約社員	66.7%	57.7%	37.8%
パートタイマー	65.2%	65.6%	62.0%
派遣社員	93.3%	83.8%	79.2%
総計	57.1%	56.7%	56.4%

◆管理職に占める女性労働者の割合

2023年12月	2024年12月	2025年12月
20.0%	23.3%	20.0%

◆役員に占める女性の割合

2023年12月	2024年12月	2025年12月
14.3%	14.3%	16.7%

◆男女の賃金の差異（2025年事業年度：2025年1月1日～2025年12月31日）

男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性 の賃金の割合）	全労働者	74.0%
	正規労働者（正社員）	80.9%
	非正規雇用（上記以外）	74.0%

◆男女別の育児休業取得率

※該当年度中に育児休業等をしたものの数/該当年度中に本人もしくは配偶者が出産したものの数

区分	性別	2025年
正社員	男性	100%
	女性	100%
契約社員	男性	—
	女性	—
パートタイマー	男性	—
	女性	—

◆有給休暇取得率（2025就業年度：2025年4月1日～2026年3月31日）

87.4%（全労働者）