

女性の活躍に関する情報公表

株式会社ジェイティクリエイティブサービス

◆採用した労働者に占める女性労働者の割合

区分	2022年	2023年	2024年
正社員	42.9%	40.0%	44.4%
契約社員	100.0%	75.0%	25.0%
パートタイマー	54.5%	61.1%	61.5%
総計	56.1%	52.4%	52.4%

◆労働者に占める女性労働者の割合

区分	2022年	2023年	2024年
正社員	44.1%	46.4%	47.8%
契約社員	62.1%	66.7%	57.7%
パートタイマー	64.9%	65.2%	65.6%
派遣社員	82.8%	93.3%	83.8%
総計	54.5%	57.1%	56.7%

◆管理職に占める女性労働者の割合

2022年12月	2023年12月	2024年12月
14.8%	20.0%	23.3%

◆役員に占める女性の割合

2022年12月	2023年12月	2024年12月
14.3%	14.3%	14.3%

◆男女の賃金の差異（2024年事業年度：2024年1月1日～2024年12月31日）

男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性 の賃金の割合）	全労働者	70.3%
	正規労働者（正社員）	78.5%
	非正規雇用（上記以外）	70.6%

◆男女別の育児休業取得率

※該当年度中に育児休業等をしたものの数/該当年度中に本人もしくは配偶者が出産したものの数

※育休未取得者（女性）については全員2025年度に育休取得済です。

区分	性別	2024年
正社員	男性	66.7%
	女性	66.7%
契約社員	男性	—
	女性	—

◆有給休暇取得率（2024就業年度：2024年4月1日～2025年3月31日）

89.7%（全労働者）