

女性の活躍に関する情報公表

株式会社ジェイティクリエイティブサービス

◆採用した労働者に占める女性労働者の割合

区分	2021年	2022年	2023年
正社員	22.2%	42.9%	40.0%
契約社員	77.8%	100.0%	75.0%
パートタイマー	25.0%	54.5%	61.1%
総計	42.3%	56.1%	52.4%

◆労働者に占める女性労働者の割合

区分	2021年	2022年	2023年
正社員	47.7%	44.1%	46.4%
契約社員	63.2%	62.1%	66.7%
パートタイマー	65.2%	64.9%	65.2%
派遣社員	82.1%	82.8%	93.3%
総計	56.6%	54.5%	57.1%

◆管理職に占める女性労働者の割合

2021年12月	2022年12月	2023年12月
25.0%	14.8%	20.0%

◆役員に占める女性の割合

2021年12月	2022年12月	2023年12月
0.0%	14.3%	14.3%

◆男女の賃金の差異（2023事業年度：2023年1月1日～2023年12月31日）

男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性 の賃金の割合）	全労働者	72.5%
	正規労働者（正社員）	83.2%
	非正規雇用（上記以外）	77.7%

◆男女別の育児休業取得率

区分	性別	2021年	2022年	2023年
正社員	男性	50.0%	—	100.0%
	女性	100.0%	100.0%	100.0%
契約社員	男性	—	—	—
	女性	100.0%	100.0%	100.0%

◆有給休暇取得率（2023就業年度：2023年4月1日～2024年3月31日）

89.7%（全労働者）