

## 女性の活躍に関する情報公表

株式会社ジェイティクリエイティブサービス

### ◆採用した労働者に占める女性労働者の割合

| 区分      | 2020年 | 2021年 | 2022年  |
|---------|-------|-------|--------|
| 正社員     | 44.4% | 22.2% | 42.9%  |
| 契約社員    | 50.0% | 77.8% | 100.0% |
| パートタイマー | 75.0% | 25.0% | 54.5%  |
| 総計      | 60.6% | 42.3% | 56.1%  |

### ◆労働者に占める女性労働者の割合

| 区分      | 2020年 | 2021年 | 2022年 |
|---------|-------|-------|-------|
| 正社員     | 48.7% | 47.7% | 44.1% |
| 契約社員    | 53.3% | 63.2% | 62.1% |
| パートタイマー | 69.5% | 65.2% | 64.9% |
| 派遣社員    | 76.5% | 82.1% | 82.8% |
| 総計      | 56.4% | 56.6% | 54.5% |

### ◆管理職に占める女性労働者の割合

| 2020年12月 | 2021年12月 | 2022年12月 |
|----------|----------|----------|
| 26.7%    | 25.0%    | 14.8%    |

### ◆役員に占める女性の割合

| 2020年12月 | 2021年12月 | 2022年12月 |
|----------|----------|----------|
| 0.0%     | 0.0%     | 14.3%    |

### ◆男女の賃金の差異（2022年事業年度：2022年1月1日～2022年12月31日）

|                                     |             |       |
|-------------------------------------|-------------|-------|
| 男女の賃金の差異<br>（男性の賃金に対する女性<br>の賃金の割合） | 全労働者        | 61.6% |
|                                     | 正規労働者（正社員）  | 67.0% |
|                                     | 非正規雇用（上記以外） | 79.9% |

### ◆男女別の育児休業取得率

| 区分   | 性別 | 2020年  | 2021年  | 2022年  |
|------|----|--------|--------|--------|
| 正社員  | 男性 | 33.3%  | 50.0%  | —      |
|      | 女性 | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
| 契約社員 | 男性 | —      | —      | —      |
|      | 女性 | 100.0% | 100.0% | 100.0% |

### ◆有給休暇取得率（2022就業年度：2022年4月1日～2023年3月31日）

92.1%（全労働者）